

«Competenze&Innovazione»

**Sviluppo delle competenze per la transizione industriale
e la sostenibilità delle imprese**

Azione 1.4.1 PR FESR 2021-2017

presentazione degli
elementi essenziali di nuova misura della DG URI

10/07/2024



Regione
Lombardia

Bozza elementi essenziali

FINALITA'

La misura intende sostenere lo sviluppo delle **competenze delle imprese per la transizione industriale e la sostenibilità**. I principali obiettivi strategici che si pone l'iniziativa sono:

- promuovere l'acquisizione di competenze **complementari allo sviluppo degli investimenti in ricerca, innovazione, digitalizzazione**,
- orientare e riorientare i profili dei lavoratori, con particolare riferimento alle fasce più giovani, verso le **professionalità innovative** richieste dal mercato nell'ambito degli ecosistemi dell'innovazione di Regione Lombardia, lo sviluppo di nuove figure qualificate,
- sostenere la formazione di nuovi imprenditori e la trasformazione delle competenze imprenditoriali verso **nuovi modelli di impresa**.

La misura sarà articolata in due linee:

- la prima intende favorire il **rafforzamento delle competenze interne alle imprese** e lo sviluppo delle competenze degli imprenditori
- la seconda il sostegno all'**inserimento di figure qualificate** all'interno delle imprese attraverso **percorsi di apprendistato di alta formazione e ricerca** e la costruzione di relazioni con il mondo della ricerca.

Bozza elementi essenziali

DOTAZIONE

risorse PR FESR 2021-2027 - Azione 1.4.1

«Sviluppo delle competenze per la transizione industriale e la sostenibilità delle imprese »

LINEA	DOTAZIONE
LINEA 1 – Potenziamento delle competenze	€ 6.000.000
LINEA 2 – Apprendistato alta formazione e ricerca	€ 1.000.000

REGIME DI AIUTO

Regime *de minimis* secondo il Regolamento (UE) n. 2831/2023

In caso di superamento dei massimali di cui all'art. 3 c. 2 del Reg (UE) 2831/2023, concessione nei limiti del massimale *de minimis* ancora disponibile.

Le agevolazioni previste non sono cumulabili con altre agevolazioni concesse per le medesime spese qualificabili come aiuti di Stato ai sensi degli articoli 107 e 108 del TFUE

INTENSITA' DI AIUTO

contributo a fondo perduto

Intensità di aiuto almeno al **80%** delle spese ammissibili

Importo minimo delle proposte progettuali 10.000 euro

Contributo massimo per domanda 50.000 euro

SOGGETTO GESTORE

Unioncamere Lombardia quale Organismo intermedio (rif. DGR XII/2171 del 15 aprile 2024)

Delegate le fasi di selezione delle operazioni e di gestione delle operazioni, l'erogazione e i controlli.

Bozza elementi essenziali

BENEFICIARI

PMI (micro, piccole e medie imprese, imprenditori individuali)

- regolarmente costituite, iscritte e dichiarate attive nel Registro delle Imprese
- con una sede operativa in Lombardia

ESCLUSIONI

- settori esclusi di cui all'art. 1 del Reg. (UE) n. 2831/2023
- settori corrispondenti ai seguenti codici Istat Ateco 2007:
 - codici primari o prevalenti della sezione A "Agricoltura, silvicoltura e pesca";
 - Sezione C (codice 12) e nella sezione G (codici 46.35, 46.39.20, 46.21.21, 47.26) settore della fabbricazione, trasformazione e commercializzazione del tabacco e dei prodotti del tabacco, riconducibili all'art. 7 paragrafo 1 lettera c) del Regolamento (UE) n. 2021/1058;
 - 47.78.94 commercio al dettaglio di articoli per adulti (sexy shop)
 - 92.00 attività riguardanti le lotterie, le scommesse, le case da gioco
- in stato di liquidazione giudiziale, concordato liquidatorio, concordato semplificato, liquidazione controllata o in qualsiasi altra procedura estintiva equivalente secondo la normativa vigente di diritto interno di cui al Decreto legislativo n.14 del 12 gennaio 2019 "Codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza in attuazione della legge 19 ottobre 2017, n. 155" e s.m.i.
- non in regola rispetto alla verifica della regolarità contributiva (DURC), come previsto all'articolo 31 del D.L. n. 69/2013 convertito in Legge n. 98/2013 (ad esclusione di coloro che non sono obbligati a tale regolarità)

Bozza elementi essenziali – LINEA 1

PROGETTI AMMISSIBILI

Progetti per il potenziamento delle competenze

I progetti dovranno includere almeno uno degli ambiti tra **transizione digitale** e/o **transizione ecologica**

Potranno integrare azioni per il rafforzamento delle **competenze manageriali, strategiche e trasversali**

I destinatari dei progetti di potenziamento devono essere dipendenti, collaboratori stabili e amministratori.

A. Analisi dei Fabbisogni

- presentazione dell'azienda
- ecosistema di innovazione S3 e la macrotematica di riferimento
- strategia aziendale per la transizione digitale e/o ecologica
- valutazione delle competenze all'interno dell'impresa,
- competenze da sviluppare per il raggiungimento degli obiettivi collegati alla strategia

B. Piano delle azioni

- descrizione di
 - o azioni formative (es. master, corso specializzazione, bootcamp, ecc)
 - o servizi specialistici (inserimento temporaneo di innovation manager)
 - o attività accessorie (es. study visit, coaching, ecc)
- obiettivi e risultati attesi specifici per le attività formative, i servizi specialistici e le attività accessorie
- durata, sede e modalità di fruizione delle attività erogate

C. Cronoprogramma

D. Risorse finanziarie

Bozza elementi essenziali – LINEA 2

PROGETTI AMMISSIBILI

Riferimenti normativi
D,lgs 82/15
Decreto IM 21/12/2015
DGR 4676/2015

In domanda

Percorsi di **Apprendistato di Alta Formazione e Ricerca**: contratto di lavoro a tempo indeterminato finalizzato alla formazione e alla occupazione dei giovani destinato a giovani tra i 18 e i 29 anni.

- Laurea triennale, magistrale o a ciclo unico
- Master I e II livello
- dottorato di ricerca
- progetti di ricerca

Progetto per l'individuazione delle competenze per la transizione industriale e la sostenibilità

Esso dovrà contenere i seguenti elementi minimi:

- Presentazione dell'azienda
- ecosistema di innovazione S3 e la macrotematica di riferimento
- strategia aziendale per la transizione digitale e/o ecologica
- figure da inserire in azienda tramite apprendistato di alta formazione e ricerca che supportino la strategia

Protocollo d'intesa stipulato tra l'impresa e l'istituzione formativa che definisce l'organizzazione del percorso formativo composto da formazione interna ed esterna con le informazioni relative a:

- numero di apprendisti
- tipologia di percorso formativo connesso e coerente con la strategia aziendale
- cronoprogramma
- risorse finanziarie

Entro 3 mesi

Piano Formativi Individuali (PFI), prodotto nell'ambito del contratto e sottoscritto da apprendista, datore di lavoro e istituzione formativa.

Bozza elementi essenziali

EROGATORI

LINEA 1

- Università;
- Società consortili che rilasciano titoli di studio universitari;
- Organismi di ricerca iscritti all'Anagrafe Nazionale delle Ricerche istituita con DPR n. 382 del 11/07/1980 e decreti ministeriali n. 564/2021 e n. 615/2021;
- Istituti tecnologici superiori (ITS Academy) definiti dalla legge n. 99 del 15 luglio 2022;
- enti e società di formazione accreditati presso i sistemi regionali per la formazione professionale;
- enti di formazione in possesso di certificazione ISO 9001 EA37, operanti nel settore da almeno 5 anni;
- incubatori certificati iscritti alla sezione speciale del registro delle imprese presso le Camere di Commercio, Industria, Artigianato, Agricoltura ex art. 25 D.L. 179/2012;
- Competence Centers, Digital Innovation Hub e Centri di trasferimento tecnologico di cui al Piano nazionale Industria 4.0.;
- Poli Europei di innovazione digitale (European Digital Innovation Hubs);
- *Innovation Manager accreditati sul sito Unioncamere <https://www.unioncamere.gov.it/digitalizzazione-e-impresa-40/elenco-dei-manager-dellinnovazione/elenco-manager>;*
- *Esperti Innovazione tecnologica decreto MIMIT DD 28 luglio 2023 (<https://www.mimit.gov.it/it/incentivi/albo-esperti-innovazione-tecnologica>)*

LINEA 2

- Università;
- Società consortili che rilasciano titoli di studio universitari;
- Organismi di ricerca iscritti all'Anagrafe Nazionale delle Ricerche istituita con DPR n. 382 del 11/07/1980 e decreti ministeriali n. 564/2021 e n. 615/2021;

Bozza elementi essenziali

SPESE AMMISSIBILI

LINEA 1

- **Progetto di potenziamento delle competenze**
- **Azioni formative**
- **Servizi specialistici**
- **Attività accessorie**
- **spese generali: 7 % dei costi diretti ammissibili**

LINEA 2

- **Progetto di individuazione delle competenze**
- **formazione esterna ***
- **formazione esterna** nell'ambito di progetti di ricerca
- **formazione interna** erogata dal tutor aziendale
- **spese generali 7 % dei costi diretti ammissibili**

*Il contributo riferito alla sola voce di spesa "formazione esterna" è rideterminato nella misura del

- 50% nel caso in cui la frequenza dell'apprendista sia compresa tra il 50% e il 75% del monte ore previsto per il conseguimento del titolo
- 0% nel caso di frequenza inferiore al 50%

Investimento minimo 10.000 euro

Contributo massimo 50.000 euro

TRANCHE

L'erogazione dell'agevolazione concessa avverrà in un massimo di due tranches:

- **anticipo** (opzionale) del 40%, subordinato al rilascio di idonea garanzia fidejussoria di pari importo;
- **saldo**, a seguito di rendicontazione finale.

Bozza elementi essenziali

DURATA

LINEA 1

Da 3 mesi fino a 24 mesi
(36 nel caso di Progetti che includano percorsi di dottorato di ricerca/innovativo/industriale)

LINEA 2

coerente con le tempistiche dei contratti di apprendistato durata minima di 6 mesi e durata massima che varia a seconda della tipologia di percorso attivato.

Chiusura sportello 22 dicembre 2026

Termine ultimo rendicontazioni 2028

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA

Tipologia di percorso	Durata contrattuale massima
Laurea triennale	36 mesi
Laurea magistrale	24 mesi
laurea a ciclo unico	48 mesi
Master universitari di I e II livello	12 (I livello) – 24 (II livello)
Dottorato di ricerca	48 mesi
Attività di ricerca	36 mesi

ISTRUTTORIA

Procedura valutativa a sportello

Istruttoria formale (Unioncamere Lombardia) è finalizzata a verificare la completezza e la regolarità formale della documentazione prodotta in sede di domanda e la sussistenza dei requisiti soggettivi.

Valutazione di merito sarà effettuata da un Nucleo di valutazione appositamente costituito e composto da almeno n. 3 componenti rappresentanti della DG URI e UCL

Termine massimo di 90 giorni dalla data di presentazione della domanda.

Bozza elementi essenziali

CRITERI AMMISSIBILITA'

- Coerenza del progetto con la Strategia di Specializzazione Intelligente
- Presenza dell'analisi del fabbisogno di competenze

CRITERI VALUTAZIONE

A) Qualità dell'operazione	qualità della strategia di sviluppo delle competenze (accuratezza dell'analisi del bisogno, risultati attesi, obiettivi, durata, modalità formative)
	capacità di acquisizione di competenze innovative e/o acquisizione di nuove figure qualificate all'interno delle imprese
B) Grado di innovazione dell'operazione	trasformazione delle competenze imprenditoriali verso nuovi modelli di impresa orientati verso l'innovazione, la digitalizzazione, la transizione ecologica, l'economia circolare e della sostenibilità
	riqualificazione delle competenze delle imprese in ottica di transizione industriale

PREMIALITA'

Rilevanza della componente femminile e giovanile	Percentuale di donne partecipanti al progetto
	Percentuale di giovani (under 35) partecipanti al progetto
Progetto formativo realizzato in collaborazione con Università, Centri di ricerca, Fondazioni ITS o altri soggetti istituzionali.	Presenza di collaborazioni strutturate e durature

CRITERI NON APPLICABILI PER LINEA 2