



**UNIONE EUROPEA**  
Fondo europeo di sviluppo regionale



Regione  
Lombardia



POR FESR 2014-2020 / INNOVAZIONE E COMPETITIVITÀ

## **Gli interventi di Regione Lombardia per favorire le pari opportunità e la non discriminazione nella programmazione e attuazione del PO FESR**

Autorità Pari Opportunità  
Comitato di Sorveglianza 16 luglio 2020

Clara Sabatini

## 1 - Gli interventi di Regione Lombardia per favorire le pari opportunità e non discriminazione nell'attuazione del PO FESR dal 2019: utilizzo di criteri premiali per beneficiari imprese

### Asse I

- Call HUB Ricerca e Innovazione
- Misura "AI2 - Aree Interne Innovazione - Call per la selezione di un progetto strategico di ricerca, sviluppo e innovazione in attuazione della strategia d'Area Interna Alto Lago di Como e Valli del Lario":
- Seconda edizione del bando Innodriver S3
- Bando Fashiontech

### Asse III

- Bando Arché - Sostegno alle start up lombarde in fase di avviamento e consolidamento
- Sostegno allo start up di impresa delle nuove aree interne lombarde (Aree interne "Alto Lago di Como e Valli del Lario" e "Oltrepò pavese - Appennino lombardo")
- Bando Turismo e Attrattività - Sostegno alla competitività delle imprese turistiche delle Aree Interne
- Misura per la concessione di contributi per la partecipazione delle PMI alle fiere internazionali in Lombardia

1 - Gli interventi di Regione Lombardia per favorire le pari opportunità e non discriminazione nell'attuazione del PO FESR dal 2019: utilizzo di criteri premiali per beneficiari imprese

## Approvazione (in procedura scritta 2020) del criterio premiale «Titolarità femminile e/o rilevanza percentuale della componente femminile nella compagine societaria».

### Asse IV

- **Azione IV.4.b.1.1** – Incentivi finalizzati alla riduzione dei consumi energetici e delle emissioni di gas climalteranti delle imprese e delle aree produttive compresa l'installazione di impianti di produzione di energia da fonte rinnovabile per l'autoconsumo, dando priorità alle tecnologie ad alta efficienza;
- **Azione IV.4.e.1.1** - Sviluppo delle infrastrutture necessarie all'utilizzo del mezzo a basso impatto ambientale anche attraverso iniziative di charging hub - Misura Mobilità Elettrica:

## 2 – Interventi dell’Autorità Pari Opportunità: semplificazione amministrativa

L’Autorità Pari Opportunità ha elaborato una proposta di **testi standard e informative** per i bandi regionali

Finalità



**garantire una esplicita previsione** dei principi pari opportunità e di parità tra uomini e donne nei provvedimenti concernenti la programmazione, la predisposizione e l’attuazione dei bandi regionali, per soddisfare in modo sistematico l’applicazione dei principi nella fase attuativa del PO;



**uniformare i riferimenti alla normativa** comunitaria e nazionale contro le discriminazioni e per la promozione della parità tra uomini e donne;



**sottolineare l’obbligo da parte dei beneficiari** di rispettare i principi di parità di genere, pari opportunità e non discriminazione.

Modalità di  
attuazione



Elaborazione di **testi standard** (secondo l’indice dei bandi e doti regionali di cui ai provvedimenti di semplificazione) relativi a:

**A1 - FINALITA’ E OBIETTIVI**

**A2 -RIFERIMENTI NORMATIVI**

**D1 - OBBLIGHI DEI SOGGETTI BENEFICIARI (differenziati per bandi FESR e FSE)**

**INFORMATIVA SUI PRINCIPI ORIZZONTALI DI PARITA’ TRA UOMINI E DONNE, PARI OPPORTUNITA’ E NON DISCRIMINAZIONE**

### 3 - Proposta di definizione standard di impresa a prevalente partecipazione femminile

Impresa nella quale, tra le persone fisiche nella compagine sociale, le donne superano la soglia di partecipazione del 50% (sia in termini di azioni detenute che di quote, a seconda del tipo di impresa).

Il corrispondente **criterio** (di valutazione o premiale) può essere formulato come:

*“Prevalenza femminile nella compagine societaria del soggetto richiedente”.*

*Per l’attribuzione del punteggio relativo alla componente femminile del soggetto richiedente saranno considerate:*

- le persone fisiche che rientrano nella compagine sociale delle società di persone (nel caso di domande presentate da persone fisiche, il richiedente stesso);*
- le persone fisiche che rientrano nella compagine sociale delle società di capitale autonome ai sensi dell’allegato I del Regolamento (UE) 651/2014;*
- le persone fisiche che rientrano nella compagine sociale delle società di capitale e quelle che rientrano nelle imprese ad essa associate e collegate, ai sensi dell’allegato I del Regolamento (UE) 651/2014. Si utilizzano le regole per il calcolo degli ULA ai fini della determinazione della dimensione anche per il calcolo della premialità femminile*

Il criterio è stato applicato in via sperimentale nel bando «sostegno alla competitività delle strutture ricettive alberghiere e non alberghiere» pubblicato il 10 luglio

## 4 – Formazione al personale regionale, nell'ambito del PRA, sull'applicazione dei principi di pari opportunità e non discriminazione nei PO

### Contenuti

- Promuovere la **conoscenza dei principi** di parità tra uomini e donne, pari opportunità e non discriminazione e sensibilizzare il personale sulla loro applicazione nell'attuazione dei PO;
- Fornire il **quadro di riferimento aggiornato rispetto a ruolo e funzioni dell'Autorità Pari Opportunità** nella normativa e nella programmazione, attuazione, monitoraggio e valutazione dei POR FSE e FESR;
- **Introdurre agli strumenti operativi** messi a disposizione per l'applicazione dei principi nella fase esecutiva dei programmi.

### Destinatari

- Prioritariamente: personale delle Direzioni Attuatrici dei PO, con particolare riguardo per chi opera nella programmazione, definizione e attuazione dei bandi;
- Il corso è comunque aperto anche al personale non direttamente impiegato nella programmazione e nell'attuazione dei PO.

Le sessioni si sono tenute il 7 e il 9 luglio 2020; il corso sarà ripetuto a partire da settembre



**UNIONE EUROPEA**  
Fondo europeo di sviluppo regionale



Regione  
Lombardia



---

POR FESR 2014-2020 / INNOVAZIONE E COMPETITIVITÀ

[www.fesr.regione.lombardia.it](http://www.fesr.regione.lombardia.it)